

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, членів правління, членів наглядової ради ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «УКРАЇНСЬКА ФІНАНСОВА ЖИТЛОВА КОМПАНІЯ»

(на виконання Закону України «Про доступ до публічної інформації»)

Дата оприлюднення: 03 жовтня 2025 року

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, членів правління, членів наглядової ради:

- Основна заробітна плата – це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених посадових обов'язків та встановлюється у вигляді посадових окладів відповідно до цивільно-правових чи трудових договорів (контрактів).

- Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми. Вона включає доплати і надбавки, які виплачуються понад їх основну заробітну плату, які пов'язані з особливостями та умовами праці, а також особистими якостями працівників.

- Інші заохочувальні та компенсаційні виплати. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які передбачені Колективним договором, цивільно-правовими чи трудовими договорами (контрактами) та чинним законодавством України.

2. Принципи формування оплата праці, винагороди, додаткового блага керівника, членів правління, членів наглядової ради.

Згідно п.13.8 Статуту ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «УКРАЇНСЬКА ФІНАНСОВА ЖИТЛОВА КОМПАНІЯ», затвердженої наказом Мінекономіки від 28.02.2025 № 1501, передбачено, що порядок роботи, права та обов'язки членів правління, а також виплати їм винагороди визначаються Законом України «Про акціонерні товариства», іншими законодавчими актами, Статутом, положенням про правління Товариства та/або положенням про винагороду членів правління, а також договором або контрактом, що укладається з кожним членом правління. Від імені Товариства договір або контракт підписує голова наглядової ради чи особа, уповноважена на таке підписання наглядовою радою.

Відповідно до п.12.2 Статуту, порядок роботи наглядової ради, права та обов'язки її членів, порядок виплати їм винагороди визначаються Законами України «Про акціонерні товариства», «Про управління об'єктами державної власності», Статутом, положенням про наглядову раду, положенням про винагороду членів наглядової ради, а також цивільно-правовими чи трудовими договором (контрактом), що укладається з кожним членом наглядової ради. Такий договір або контракт від імені Товариства підписується уповноваженою загальними зборами особою на умовах, затверджених рішенням загальних зборів. У разі укладення з членом наглядової ради цивільно-правового договору (контракту) такий договір є оплатним, якщо інше не передбачено законом.

3. Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, членів правління та членів наглядової ради Приватного акціонерного товариства «Українська фінансова житлова компанія».

Розмір винагороди голови правління та членів правління визначено Контрактами та змінами до них

Розмір винагороди членів наглядової ради визначено Цивільно-правовими договорами та Додатковими угодами до них.

за вересень 2025 року

(тис.грн.)

Назва посади	Нарахована основна заробітна плата	Нарахована додаткова заробітна плата	Нараховані інші заохочувальні та компенсаційні виплати
Голова правління	337,5	0,0	0,0
Перший заступник голови правління	330,9	0,0	0,0
Заступник голови правління	250,0	0,0	0,0
Заступник голови правління	125,0	0,0	0,0
Заступник голови правління	125,0	0,0	0,0
Голова наглядової ради	131,7	0,0	0,0
Член наглядової ради	109,8	0,0	0,0
Член наглядової ради	109,8	0,0	0,0
Член наглядової ради	0,0	0,0	0,0
Член наглядової ради	109,8	0,0	0,0